

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN BIAGIO"

Cod. mecc.: RGIC81500A – C.F. 82000760882 – codice univoco: UF25QF
Sede legale: Piazza Giordano Bruno, 9 - Indirizzo recapito corrispondenza: Piazza
Ricca, 6
97019 Vittoria (RG) - Tel. 0932/803642 – cell. 3371021390
E-mail: rgic81500a@istruzione.it – E-mail pec: rgic81500a@pec.istruzione.it
Sito web: www.icsanbiagiovittoria.edu.it

III ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "S. BIAGIO"-VITTORIA
Prot. 0001415 del 08/05/2020
07-05 (Uscita)

Vittoria, 08 maggio 2020

Ai Docenti dell'I.C. "San Biagio" di Vittoria
Al Fascicolo Progetto Formazione
Albo Pretorio on-line
Sito web – Sezione Amministrazione Trasparente

Oggetto: Avviso di Reclutamento interno per N. 1 Docente Esperto per l'attuazione di un'unità formativa rivolta ai Docenti dell'Istituto sull'utilizzo di piattaforma per D.A.D.

Il Dirigente Scolastico

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche* e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Presidente della Repubblica 275 dell'8 marzo 1999, *Regolamento autonomia scolastica*;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 Agosto 2018 numero 129, concernente *Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche*;

VISTO il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia 28 dicembre 2018 numero 7753, *Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche funzionanti nel territorio della Regione Siciliana*;

VISTO il PTOF della Scuola approvato il 18/12/2019 con delibera numero 20, verbale n. 6;

VISTO il Programma Annuale 2020 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera numero 17 del 18/12/2020, verbale n. 6;

VISTA la nota 1005 del 20/01/2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia – Direzione generale, contenente le prime indicazioni operative sulla ripartizione dei fondi per la Formazione da parte delle scuole polo per la formazione della Sicilia;

VISTA la nota, ns. prot. 590 del 17/02/2020, riguardante il Piano di Formazione Docenti e recante le indicazioni operative per la gestione del Piano, della relativa rendicontazione della quota del 60% assegnata alle singole Istituzioni Scolastiche, trasmesso dalla Scuola Polo per la Formazione Ambito 23, Istituto Comprensivo "Berlinguer" di Ragusa;

TENUTO CONTO che dal 05/03/2020 e fino a nuove disposizioni, le attività didattiche si svolgono e si svolgeranno nella modalità della didattica a distanza;

VISTA la nota dell'[Ufficio](#) Scolastico Regionale per la Sicilia – Direzione Generale, contenente “Indicazioni operative per lo svolgimento delle attività di formazione in servizio dei docenti, alla luce delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 assunte. - Formazione in servizio A.S. 2019/2020 per i docenti”, precisando, infine, che le suddette somme assegnate possono essere destinate a formare il personale scolastico sulla didattica a distanza;

VALUTATE le indicazioni della suddetta nota;

RILEVATA la necessità di provvedere alla selezione di un Esperto interno per la realizzazione di corsi di formazione on line rivolti al personale Docente per lo svolgimento di Didattica a distanza, nel periodo di sospensione delle attività didattiche a seguito dell’emergenza COVID 19;

VISTA la delibera del Collegio Docenti del 05/05/2020 numero 27, verbale n. 5, con la quale viene autorizzato l’esplicitamento del corso di formazione sulla D.A.D.;

RILEVATA la necessità e l’urgenza di reclutare N. 1 Docente esperto, di comprovata esperienza e professionalità, per l’attuazione di una unità formativa di n. 25 ore, per dare supporto ai Docenti impegnati nell’utilizzo della piattaforma GSuite e nell’adozione di metodologie attive con l’uso delle nuove tecnologie, oltre che sui focus della valutazione: le prestazioni, i processi e gli atteggiamenti (da intendersi come “soft skill”), predisponendo strumenti di valutazione per colloqui e verifiche orali faccia a faccia, quesiti di comprensione, di collegamento, di riflessione ed argomentazione, oltre agli elaborati personali e al project work.

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

comunica

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 Docente interno all’Istituzione Scolastica per l’attuazione di un’unità formativa Corso di formazione per la didattica a distanza:

Ambito	Titolo modulo	Esperto	n. ore
Formazione Docenti	D.A.D.	Esperto in attività di formazione docenti su piattaforme on line per didattica a distanza	25

Finalità della selezione

Il presente avviso è finalizzato al reclutamento di N. 1 Docente esperto interno, di comprovata esperienza, al quale affidare anche il tutoraggio dell’azione formativa, relativa alla VALUTAZIONE della nuova modalità della DAD, attivata per l’emergenza sanitaria COVID-19, da realizzarsi a distanza.

VALUTAZIONE D.A.D. Dalla progettazione alla valutazione a distanza: indicazioni operative

DESCRIZIONE
Il percorso formativo proposto intende fare innanzitutto il punto sulle competenze professionali già sperimentate (a partire dal 5 marzo) nell’ambito della progettazione dei percorsi di didattica a distanza e di utilizzo di strumenti valutativi adeguati.

Approfondendo gli strumenti della Gsuite, si avvierà una riflessione sui contenuti formativi sinora erogati e sui nuovi da strutturare, verificando la garanzia della *multicanalità* e dell'*interattività*.

Come previsto dalla nota ministeriale n. 279 oltre a riflettere sulla “necessità di attivare la didattica a distanza, al fine di tutelare il diritto costituzionalmente garantito all’istruzione”, si affronterà il problema della valutazione degli apprendimenti rimandando agli strumenti e alle piattaforme utilizzate dalle scuole, ricordando “peraltro che la normativa vigente (Dpr 122/2009, D.lgs 62/2017), al di là dei momenti formalizzati relativi agli scrutini e agli esami di Stato, lascia la dimensione docimologica ai Docenti, senza istruire particolari protocolli che sono più fonte di tradizione che normativa”.

Il resto del percorso formativo, pertanto, sarà finalizzato a ripensare le modalità di verifica e valutazione adeguate alla didattica a distanza per la conclusione dell’anno scolastico, individuando tipologie privilegiate, criteri e strumenti condivisi. **Dopo che il Collegio dei docenti delibererà le griglie di valutazione da adottare durante la didattica a distanza e i criteri di valutazione degli apprendimenti, i corsisti saranno guidati nell’utilizzo di strumenti operativi direttamente spendibili nella didattica e valutazione a distanza.**

Anche nella D.A.D, infatti, la valutazione dovrà assumere valore formativo e mirare al riconoscimento degli apprendimenti ed alla consapevolezza – da parte di ogni alunno - di quanto acquisito dall’esperienza culturale.

Tre saranno i focus della valutazione: le prestazioni, i processi e gli atteggiamenti (da intendersi come “soft skill”). Il percorso formativo mirerà infine a predisporre strumenti di valutazione per colloqui e verifiche orali faccia a faccia, quesiti di comprensione, di collegamento, di riflessione ed argomentazione, oltre agli elaborati personali e al project work.

OBIETTIVI

Realizzare azioni di supporto alle istituzioni scolastiche del I ciclo per l’attuazione dei nuovi interventi normativi sulle attività didattiche a distanza;

Approfondire la tematica della valutazione delle attività didattiche a distanza individuando adeguati strumenti valutativi;

Facilitare e sostenere iniziative di accompagnamento per lo svolgimento delle prove di verifica e valutazione a distanza;

Approfondire le nuove tecniche di conduzione delle attività didattiche a distanza.

MAPPATURA DELLE COMPETENZE

Area delle competenze relative all’insegnamento (didattica a distanza)

- ☐ Progettare e organizzare le situazioni di apprendimento a distanza con attenzione alla relazione tra strategie didattiche e contenuti disciplinari.
- ☐ Utilizzare strategie appropriate per rimodulare e valutare i percorsi di apprendimento e coinvolgere tutti gli studenti.
- ☐ Realizzare percorsi formativi in ambienti educativi virtuali attenti alla personalizzazione e all’inclusione

UTILIZZARE VARIE LEARNING APPS

TIPOLOGIE VERIFICHE FINALI:

Il prodotto finale sarà costituito nella produzione di materiali didattici digitali a seconda del target dei destinatari.

DURATA: 25 ore

di cui 17 in modalità sincrone e 8 in modalità asincrone di documentazione finale a cura del corsista.

DESTINATARI

Destinatari dell'intervento saranno tutti i Docenti della scuola di tutte le discipline e dei tre ordini (infanzia - primaria e sec. di primo grado) da formare per svolgere attività di Formazione per l'utilizzo di piattaforme nell'ambito della didattica a distanza.

L'Esperto dovrà:

organizzare laboratori formativi a distanza in videoconferenza, predisporre le lezioni ed elaborare e fornire ai corsisti/Docenti dispense sugli argomenti trattati e/o schede di lavoro, materiale di approfondimento e quant'altro attinente alle finalità didattiche del singolo percorso formativo;

predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato;

a presentare una relazione finale sullo svolgimento delle attività.

Requisiti generali di ammissione

Possono accedere alla funzione di Docente esperto i docenti in servizio a T.I. presso l'Istituto Comprensivo "San Biagio" di Vittoria, con precedenza di coloro che dimostrino di possedere requisiti coerenti con i seguenti criteri:

- ✓ esperienza nella conduzione di attività formative a distanza, con utilizzo di piattaforme virtuali;
- ✓ affidabilità ed efficienza dimostrate in precedenti esperienze professionali maturate;
- ✓ ottimo livello di conoscenze e competenze informatiche.

Nella comparazione dei curricula sarà utilizzata griglia approvata dal Collegio dei docenti.

Modalità di partecipazione e inoltro candidature

Gli aspiranti al provvedimento di incarico devono far pervenire al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "San Biagio" di Vittoria entro le ore **12.00 di venerdì 15 maggio 2020**, istanza di partecipazione appositamente predisposta per il **Progetto P04/01 "Formazione e aggiornamento del personale"**, tramite e-mail P.E.O. o P.E.C. riportante le generalità, la residenza, il recapito telefonico, contenente dichiarazione, rilasciata ai sensi delle vigenti norme in materia, di presa visione di tutte le condizioni contenute nel presente Avviso. Inoltre in allegato all'istanza:

- curriculum vitae in formato europeo;
- griglia di valutazione dei curricula, appositamente predisposta.

Compenso, durata e luogo di svolgimento delle attività

Le attività a distanza si svolgeranno nel periodo maggio – giugno 2020, in modalità on line. Il compenso orario lordo onnicomprensivo è fissato in € 46,44 per le attività frontali svolte in modalità sincrona ed in € 23,22 per le attività di tutoraggio e di supporto ai corsisti, secondo quanto definito dalla Tabella allegata al CCNL.

Modalità di formulazione delle graduatorie delle candidature pervenute

Tutta la documentazione richiesta trovasi disponibile sul sito della Istituzione Scolastica al seguente link: <https://www.icsanbiagiovittoria.edu.it/>

Il presente Avviso rimarrà affisso all'Albo e sul sito web della Scuola per la durata di giorni sette (7 gg.) decorrenti dalla data di emissione. Trascorso tale termine lo stesso verrà disaffisso dall'Albo medesimo per essere custodito agli atti dell'apposito fascicolo, con apposito provvedimento, verranno rese pubbliche le candidature pervenute e istituita la Commissione per la valutazione delle candidature.

La graduatoria provvisoria verrà pubblicata all'Albo e sul sito web della Scuola entro i cinque giorni successivi alla data di scadenza riportata nel presente Avviso.

La stessa sarà strutturata come segue: precedenza all'aspirante che avrà riportato il punteggio più alto in assoluto.

A parità di punteggio ottenuto:

precedenza all'aspirante che ha riportato il punteggio più alto per esperienze lavorative; in caso di ulteriore parità all'aspirante anagraficamente più giovane.

Quest'ultima rimarrà affissa per la durata di giorni sette (7 gg.) e, dopo tale termine, diventerà definitiva in caso di mancata presentazione di reclami avverso la stessa.

Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo, da formalizzarsi per iscritto, entro i limiti temporali di pubblicazione della stessa.

La graduatoria provvisoria diventerà definitiva a seguito di esame di eventuali reclami previa seduta della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute, con cui sarà dichiarata conclusa la procedura di selezione e verrà pubblicata all'Albo e sul sito web dell'Istituzione scolastica.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida purché rispondente agli standard richiesti.

In caso di rinuncia per iscritto da parte di aspirante già individuato, si procederà con lo scorrimento degli aspiranti presenti in graduatoria con le modalità riportate in precedenza.

Resta convenuto che qualora, al termine delle operazioni previste dal presente Avviso, non fosse possibile reperire tutte le figure necessarie all'espletamento del Piano di cui trattasi, di procedere come segue:

- ✓ al reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni Scolastiche;
- ✓ al reperimento di personale esperto esterno alle Istituzioni Scolastiche.

Limiti e Criteri di selezione delle candidature pervenute

Gli aspiranti al conferimento degli incarichi saranno selezionati, con provvedimento Dirigenziale, sulla base delle istanze pervenute, ai titoli e alle esperienze pregresse possedute dai singoli.

Altre informazioni

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento di incarico.

La durata dell'incarico è stabilita in ore.

Resta comunque convenuto che il pagamento della somma pattuita con i provvedimenti di incarico sarà effettuato solo ed esclusivamente dopo l'esatta corrispondenza tra gli obblighi

assunti e quanto effettivamente agli atti dell'Istituto, previo accertamento del diritto dei creditori, come previsto dall'articolo 16, comma 1, del Decreto 28 agosto 2018, numero 129. Il provvedimento di incarico potrà essere revocato in qualunque momento e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività progettuale.

Trattamento dati

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196 – così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 – e del Regolamento Europeo 2016/679. Più specificatamente, in linea con quanto previsto dall'art. 13 del sopracitato Regolamento, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. Il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nella informativa pubblicata nel sito WEB dell'Istituto alla pagina “Privacy e Protezione dei Dati”.

Pubblicità e Trasparenza

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e successive modificazioni ed integrazioni, con esclusione dell'adozione di quello finale, è il D.S.G.A. dell'Istituzione Scolastica.

Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.L.vo 20 aprile 2013 numero 33, è il Dirigente Scolastico dell'Istituzione Scolastica.

Il Responsabile del Sito web è invitato a pubblicare i dati essenziali previsti dal D.L.vo 20 aprile 2013 numero 33 per quanto oggetto del presente disposto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Antonia Maria Vaccarello

Si allegano:

Allegato 1 – Istanze di partecipazione

Allegato 2 – Griglie di valutazione